

2026 年 9 月 1 日

株式会社タナベコンサルティング

組織課題を可視化する 360 度評価
約 2,500 社の組織調査、約 70 万人の利用実績をもとに開発
「360° KARTE（360 度評価・多面評価システム）」提供開始
評価から育成・登用まで、経営戦略と連動した人材アセスメント

日本の経営コンサルティングのパイオニアである株式会社タナベコンサルティング（本社：東京都千代田区・大阪市淀川区、代表取締役社長：若松 孝彦）は、**当社の人材アセスメントサービス「HR KARTE®」シリーズの新サービスとして、「360° KARTE（360 度評価・多面評価システム）」の提供を開始いたしました。**



1. 「360° KARTE（360 度評価・多面評価システム）」開発の背景

タナベコンサルティンググループ（TCG）では、これまでに経営者やリーダー人材向けの適性診断サービスを「HR KARTE®」シリーズとして展開してまいりました。上場企業や中堅企業を中心にご活用いただく中で、近年は個人に対する適性診断だけでなく、役員登用や、経営者人材育成、サクセッションプランなどにおいても信頼性や透明性の担保を目的としたアセスメントニーズが高まっております。こうしたニーズに対応すべく、「HR KARTE」の新サービス「360° KARTE（360 度評価・多面評価システム）」を開発いたしました。

2. 「360° KARTE（360 度評価・多面評価システム）」とは

「360° KARTE」は、上司・同僚・部下などさまざまな立場のメンバーからの多面的評価・相互評価を通じて、本人の「意識」と「行動」のギャップや変化を可視化・評価するアセスメントツールです。一方向の評価だけでは把握しきれないマネジメントやリーダーシップ、コミュニケーションなどの実態を可視化することで、強みや改善点を明確にいたします。

また、必要に応じて当社のコンサルタントが評価結果を分析し、レポートとして整理したうえで、人材育成施策やエンゲージメント向上に向けた改善提案まで伴走支援いたします。単発の評価実施にとどまらず、経営戦略・人材戦略の課題解決までトータルにご活用いただける点が、本サービスの特徴となっております。

「360° KARTE」は、目的ごとに「HR KARTE®」の他の商品と組み合わせて実施することで、さらに効果的な評価データを得ることも可能です。具体的には、次世代リーダーの適性を可視化する「Leader KARTE®（リーダー適性診断）」や次期経営者・経営幹部候補の適性を診断する「Executive KARTE®（経営者適性診断）」と組み合わせることで、客観評価と適性診断の両面から適切な人材を把握することができ、サクセッションプラン（後継者育成）やジュニアボード（次世代経営チームの育成）の検討など、「経営判断」にもご活用いただけます。

3. 「360° KARTE（360度評価・多面評価システム）」の活用シーン

（1）役員・幹部の登用

自己申告や業績評価だけでなく、客観的なエビデンスを持った納得感のある基準として役員・経営幹部の登用の際にご活用いただけます。

（2）リーダー人材の育成

意識と行動のギャップを認識するとともに、自身が気づいていない強みや課題を把握することで、今後のマネジメントの改善にご活用いただけます。

（3）経営課題の可視化

組織分析の一環として、マネジメントやコミュニケーションの課題を可視化し、エンゲージメント向上に向けたアクションの検討にご活用いただけます。

4. 「360° KARTE（360度評価・多面評価システム）」URL

<https://www.tanabeconsulting.co.jp/hr/service/360-feed-back/>

5. 「HR KARTE®」各商品説明

（1）経営者としての適性を可視化する「Executive KARTE®（経営者適性診断）」

経営者としての適性によって、未来の会社の方向性は大きく変わります。後継者や経営幹部、またその候補を選定する際には、会社を持続的に成長させるための素養やリテラシー、マインドセットといった適性が見極めが不可欠です。「Executive KARTE®」は、本来見ることができない適性や特性、判断基準を可視化することによって、後継者・経営幹部の選定、育成、そして自己啓発などの「経営体制・後継体制づくり」を支援いたします。

「Executive KARTE®」URL：<https://www.tanabeconsulting.co.jp/hr/service/executive-karte/>

（2）リーダーの適性を可視化する「Leader KARTE®（リーダー適性診断）」

リーダーの適性は、組織・チームの成長に大きな影響をもたらします。組織の成長を支えるリーダーの発掘・育成は、企業にとって必要不可欠な経営戦略です。そのため、現リーダー、そして次世代のリーダーの適性を正しく把握することが重要です。「Leader KARTE®」は適性に応じた幹部・管理職の配置、そして育成にご活用いただけます。

「Leader KARTE®」URL：<https://www.tanabeconsulting.co.jp/hr/service/leader-karte/>

（3）社員の特性を可視化する「My KARTE（性格特性診断）®」

人材の特性はその時の環境やコミュニケーション、職務内容によって変わっていきます。だからこそ、"現在地としての"自分の特性を正しく理解することが重要です。特性は変わるものとして捉え、継続的に実施いただくことで、社員の心理状態や成長を確認し、配置転換や育成にご活用いただけます。

「My KARTE（性格特性診断）®」URL：<https://www.tanabeconsulting.co.jp/hr/service/my-karte/>

（４）「働きがい」を可視化し、自律型組織を実現する「Engagement KARTE®（エンゲージメントサーベイ）」

「Engagement KARTE®」は、社員へのアンケートからエンゲージメントをスコアリングし、組織課題を抽出いたします。さらに、エンゲージメント・従業員満足度の向上にとどまらず、組織・マネジメント側と従業員の良い関係を築き、人が成長する組織の実現を支援いたします。事業成長のための自立・自走する組織実現に向けた人的資本投資のベースとしてご活用いただけます。

「Engagement KARTE®」 URL：<https://www.tanabeconsulting.co.jp/hr/engagement/service/>

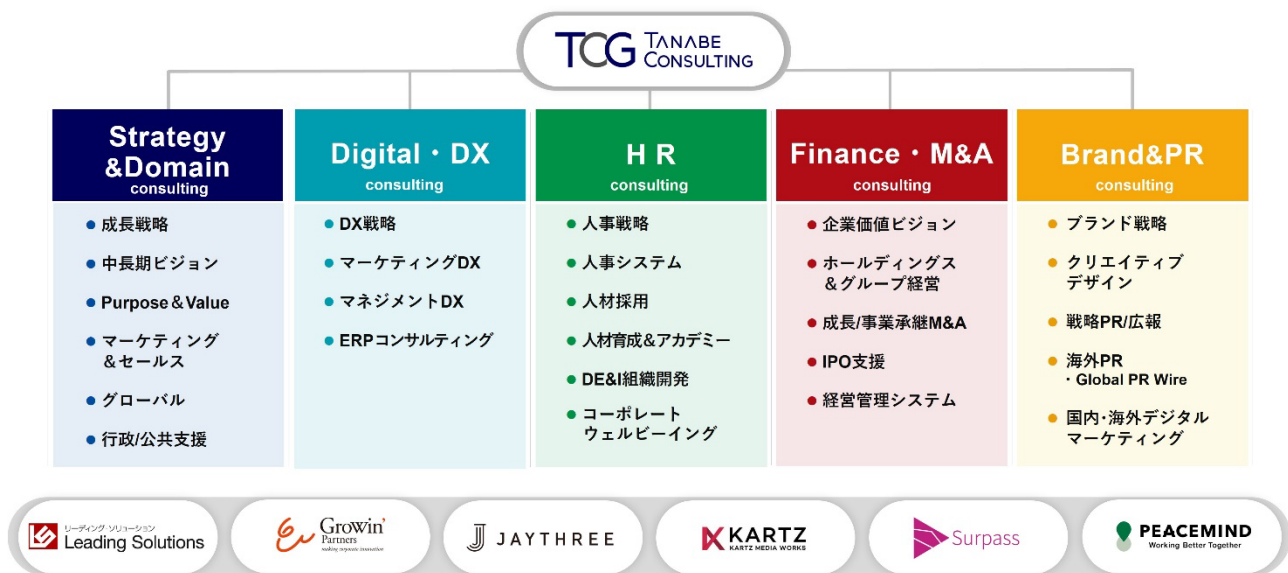
【タナベコンサルティンググループ（TCG）について】

TCG は、1957 年創業の東証プライム市場に上場する日本の経営コンサルティングのパイオニアです。「企業を愛し、企業とともに歩み、企業繁栄に奉仕する」という経営理念のもと、未来の社会に向けた貢献価値として「その決断を、愛でささえる、世界を変える。」というパーパスを掲げております。現在は、グループ 8 社、970 名以上のプロフェッショナル人材を有する経営コンサルティンググループとなり、国内外の中堅企業を中心とした大企業から中規模企業のトップマネジメント（経営者層）を主要顧客とし、創業以来 22,100 社以上の支援実績を有しております。

トップマネジメントアプローチで経営戦略の策定からプロフェッショナル DX/AX サービスによる経営オペレーションの実装・実行まで、チームコンサルティングにより経営の上流から下流までを一気通貫で支援する唯一無二の経営コンサルティングモデルを国内地域密着のみならず、グローバルへと展開しております。

TANABE CONSULTING GROUP

世界で唯一無二の経営コンサルティンググループへ



【企業概要】

社 名：株式会社タナベコンサルティンググループ
代 表：若松 孝彦（代表取締役社長）
創 業：1957 年 10 月 16 日
資 本 金：17 億 72 百万円
売 上 高：162 億 82 百万円 ※2026 年 3 月期
営 業 利 益：18 億 13 百万円 ※2026 年 3 月期
総 人 員 数：972 名（グループ全体）※2026 年 8 月 1 日現在
上 場 市 場：東京証券取引所プライム市場
本社所在地：東京都千代田区丸の内 1-8-2、大阪市淀川区宮原 3-3-41
事務所展開：名古屋、福岡、札幌、仙台、新潟、金沢、広島、沖縄